



REGIONE LIGURIA
Settore Sistema Scolastico – Educativo Regionale

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE

(Art. 3 D. Lgs. 167/2011)

[Guida per i giovani]

Dicembre 2013

Con questa guida REGIONE LIGURIA intende fornire una serie di informazioni utili per orientare i giovani e le loro famiglie sulle opportunità offerte dal nuovo contratto di apprendistato per la Qualifica e per il Diploma professionale (ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 167/2011 e di seguito indicato anche come apprendistato di primo livello).

Per approfondimenti e contatti utili consultare il sito di Regione Liguria al link:

[link](#)

1) Che cos'è l'apprendistato per la qualifica e diploma professionale?

È un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e alla occupazione dei giovani. Il contratto prevede una componente formativa della durata massima di 36 mesi per la qualifica professionale e di un anno per il diploma professionale. Qualora l'apprendista conseguisse il titolo prima dei 36 mesi è possibile trasformare il contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale in contratto professionalizzante o di mestiere fino al termine dei 36 mesi*.

2) Chi può essere assunto con l'apprendistato per la Qualifica e per il diploma professionale?

Possono essere assunti giovani di età compresa tra i 15 e i 25 anni non compiuti.

3) Quali vantaggi ha un giovane con questa tipologia di contratto?

Ha la possibilità di entrare nel mondo del lavoro con un contratto di lavoro regolare e, allo stesso tempo, conseguire un titolo di studio riconosciuto a livello nazionale.

4) Quali tipi di qualifiche professionali e quali diplomi professionali di tecnico possono essere conseguiti?

Trattandosi di un titolo di studio a tutti gli effetti, le qualifiche o i diplomi professionali che un giovane può conseguire, sono quelli previsti dall'ordinamento nazionale e regionale di seguito riportati. Non è possibile essere assunti per acquisire titoli differenti da quelli elencati nella tabella a pagina 4.

5) Quali imprese possono assumere con contratto di apprendistato per la qualifica e per diploma professionale?

Possono assumere i datori di lavoro privati di tutti i settori di attività.

6) L'impresa che assume un giovane con contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale ha dei vantaggi?

Sì, le imprese hanno benefici retributivi, contributivi e sgravi fiscali, a fronte dell'obbligo in capo al datore di lavoro di erogare all'apprendista, come corrispettivo della prestazione lavorativa, non solo la retribuzione ma anche la formazione professionale necessaria al conseguimento della qualifica o del diploma cui è finalizzato il contratto.

**) Il comma 3, dell'art. 9 della legge 9 agosto 2013, n. 99 ha così disposto: "All'articolo 3 del decreto legislativo 14 settembre 2011, n. 167, è aggiunto, in fine, il seguente comma: «2-bis. Successivamente al conseguimento della qualifica o diploma professionale ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, allo scopo di conseguire la qualifica professionale ai fini contrattuali, è possibile la trasformazione del contratto in apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere; in tal caso la durata massima complessiva dei due periodi di apprendistato non può eccedere quella individuata dalla contrattazione collettiva di cui al presente decreto legislativo»".*

Figure di qualifica e di diploma professionale*

| AREA PROFESSIONALE | DESCRIZIONE FIGURE DI QUALIFICA IeFP | DESCRIZIONE FIGURE DI DIPLOMA PROFESSIONALE DI TECNICO |
|---|---|--|
| AGROALIMENTARE | OPERATORE AGRICOLO -Allevamento animali domestici -Coltivazione arboree, erbacee, ortofloricole -Silvicoltura, salvaguardia dell'ambiente OPERATORE DELLA TRASFORMAZIONE ALIMENTARE OPERATORE DEL MARE DELLE ACQUE INTERNE | TECNICO AGRICOLO TECNICO DELLA TRASFORMAZIONE ALIMENTARE |
| MANIFATTURIERA E ARTIGIANATO | OPERATORE DELLE PRODUZIONI CHIMICHE OPERATORE DELLE LAVORAZIONI ARTISTICHE OPERATORE DEL LEGNO OPERATORE DELL'ABBIGLIAMENTO OPERATORE DELLE CALZATURE | TECNICO DELLE LAVORAZIONI ARTISTICHE TECNICO DEL LEGNO TECNICO DELL'ABBIGLIAMENTO |
| MECCANICA, IMPIANTI E COSTRUZIONI | OPERATORE ELETTRICO OPERATORE ELETTRONICO OPERATORE ALLA RIPARAZIONE NAVALE -Riparazioni parti e sistemi meccanici ed elettromeccanici del veicolo -Riparazioni di carrozzeria OPERATORE DI IMPIANTI TERMOIDRAULICI OPERATORE MECCANICO OPERATORE EDILE OPERATORE DEL MONTAGGIO E DELLA MANUTENZIONE DI IMBARCAZIONI DA DIPORTO | TECNICO ELETTRICO TECNICO ELETTRONICO TECNICO RIPARATORE DEI VEICOLI A MOTORE TECNICO DI IMPIANTI TERMICI TECNICO PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE TECNICO EDILE TECNICO PER LA CONDUZIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI AUTOMATIZZATI |
| CULTURA, INFORMAZIONE E TECNOLOGIE INFORMATICHE | OPERATORE GRAFICO -Multimedia -Stampa e allestimento | TECNICO GRAFICO |
| SERVIZI COMMERCIALI | OPERATORE AI SERVIZI DI VENDITA OPERATORE AMMINISTRATIVO-SEGRETARIALE OPERATORE DEI SISTEMI E DEI SERVIZI LOGISTICI | TECNICO COMMERCIALE DELLE VENDITE TECNICO DEI SERVIZI DI IMPRESA |
| TURISMO E SPORT | OPERATORE ALLA RISTORAZIONE -Preparazione pasti -Servizi di sala e bar OPERATORE AI SERVIZI DI PROMOZIONE E ACCOGLIENZA -Strutture ricettive -Servizi del turismo | TECNICO DI CUCINA TECNICO DEI SERVIZI I SALA E BAR TECNICO DEI SERVIZI DI PROMOZIONE E ACCOGLIENZA TECNICO DEI SERVIZI DI ANIMAZIONE TURISTICO-SPORTIVA E DEL TEMPO LIBERO |
| SERVIZI ALLA PERSONA | OPERATORE DEL BENESSERE -Acconciatura - Estetica | TECNICO DELL'ACCONCIATURA TECNICO DEI TRATTAMENTI ESTETICI |

* Individuate dalla disciplina regionale dei profili formativi, approvata con deliberazione di Giunta regionale 18 maggio 2012, n. 553 e disponibile all'indirizzo internet indicato a pag. 2

7) Che tipo di formazione viene fatta e quanto tempo dura?

Durante il periodo di apprendistato il datore di lavoro è tenuto ad erogare all'apprendista, direttamente e indirettamente, la formazione finalizzata all'acquisizione delle competenze necessarie al conseguimento della qualifica o del diploma professionale.

La formazione viene svolta in parte presso l'organismo formativo e in parte presso l'impresa. Presso gli organismi formativi vengono acquisite le competenze di base e le competenze professionali comuni (linguistica, matematica, scientifico-tecnologica, storico-sociale), con docenza frontale o tramite moduli formativi digitali.

Presso le imprese vengono acquisite le competenze tecnico - professionali, relative alla qualifica o al diploma da conseguire.

Per ogni anno di contratto la durata della formazione è dettagliata nel Piano Formativo Individuale (PFI).

8) Che cos'è il Piano Formativo Individuale (PFI)?

È il documento che descrive il percorso formativo dell'apprendista, con l'evidenza del luogo e del soggetto erogatore della formazione.

Nel PFI viene indicata la figura di qualifica o di diploma professionale cui è finalizzato il contratto e vengono descritte le competenze che l'apprendista deve acquisire per conseguire il relativo titolo, tenuto conto delle competenze già in possesso dell'apprendista.

9) Durante il percorso formativo ci sono figure di riferimento per l'apprendista?

Sì, sono previsti due tutor:

1) Il tutor aziendale che accompagna e supporta l'apprendista nel suo percorso d'inserimento lavorativo e formativo e favorisce l'apprendimento all'interno dell'impresa;

2) Il tutor formativo che supporta gli apprendisti nel loro percorso presso l'organismo formativo.

Il tutor aziendale e il tutor formativo collaborano fra loro lungo tutto il percorso formativo dell'apprendista.

10) Al termine del percorso formativo è previsto un esame?

Sì, l'esame finale per il conseguimento della qualifica e del diploma professionale si svolge nell'ambito delle sessioni ordinarie previste dal sistema regionale di istruzione e formazione professionale.

All'esame finale può accedere chi ha frequentato almeno il 75% delle ore di formazione.

In ogni caso le competenze non formali acquisite potranno essere registrate su un documento avente i contenuti minimi del modello di libretto formativo del cittadino.

11) Come si fa ad attivare un contratto di apprendistato di primo livello?

Il datore di lavoro si deve rivolgere ad uno dei soggetti individuati dalle Province per la gestione dei servizi formativi.

Si tratta di 5 raggruppamenti territoriali (Associazioni Temporanee di Scopo - ATS), costituite da organismi di formazione, imprese o loro associazioni e altri enti.

| AREA TERRITORIALE | CAPOFILA ATS | INDIRIZZO | TELEFONO | E-MAIL |
|------------------------------|---|--|--------------------------|--|
| IMPERIA | Scuola Edile di Imperia | Via Privata Gazzano 24 18100 Imperia | 0183.710947 | formazione1@scuolaedile.imperia.it link |
| SAVONA | AESSEFFE | Via Al Molinero 1B / 1A 17100 Legino Savona | 019.862290 3351351499 | savona@aesseffe.com link |
| GENOVA Area Metropolitana | AESSEFFE Agenzia Servizi Formativi | Via Melegari 29bis/R 16149 Genova | 010.8376001 | genova@aesseffe.it link |
| GENOVA Area Metropolitana | Op. Diocesana Madonna dei Bambini Villaggio del Ragazzo | C.so IV Novembre 115 16030 Cogorno (Ge) | 0185.3751 | villaggio@villagio.org link |
| LA SPEZIA | FORMIMPRESA LIGURIA | Via Borachia 13 19126 La Spezia | 0187.564904 | formimpresa@formimpresaliguria.it link |

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E PER IL DIPLOMA PROFESSIONALE

[Guida per i giovani]

Realizzato in collaborazione tra:

Dipartimento Istruzione, Formazione e Lavoro
Settore Sistema Scolastico Educativo Regionale

Italia Lavoro Azione Pon 2012 – 2014
POT - Pianificazione Operativa Territoriale

